



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

Konferencija "Gradimo Europu kroz županije, gradove i općine – Dijalog građana"

Poticajne mjere jačanja konkurentnosti ulaganjem u ljudske resurse

kroz Operativni program Europskog socijalnog fonda (ESF), *"Učinkoviti ljudski potencijali"*

za razdoblje 2014.-2020.

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

Katarina Ivanković -Knežević, načelnica Sektora



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

Načela i ciljevi ESF-a

Od 1. srpnja 2013. RH kao članici dostupni Strukturni i Investicijski fondovi (ESI)

Cilj ESF-a je povećanje mogućnosti zapošljavanja, jačanje socijalne uključenosti, suzbijanje siromaštva, promicanje obrazovanja i cijeloživotnog učenja te razvijanje aktivne, sveobuhvatne i održive politike uključivanja koja doprinosi ekonomskoj, socijalnoj i teritorijalnoj koheziji Europske unije.

Usklađenost sa Strategijom **Europa 2020 - 3 glavne odrednice**

- **Pametan rast** - Razvijanje ekonomije utemeljene na znanju i inovaciji
- **Održivi rast** - Promicanje „zelene“, a time i konkurentnije ekonomije koja učinkovitije iskorištava svoje resurse
- **Uključivi rast** – Njegovanje kompetitivne ekonomije s visokom stopom zaposlenosti koja donosi društvenu i teritorijalnu povezanost



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

Načela i ciljevi ESF-a

Partnerski Sporazum - Definira najvažnije razvojne izazove s kojima se Hrvatska suočava te identificira glavne prioritete financiranja zemlje u kontekstu korištenja Europskih Strukturnih i Investicijskih (ESI) fondova

Operativni program ESF-a – strateški/operativni slijednik Partnerskog sporazuma

detaljnija razrada područja ulaganja i potencijalnih korisnika, određuju mjere ključne za ostvarivanje prioriteta utvrđenih krovim dokumentom i način njihove provedbe

Prvenstveno namijenjen za „meke” mjere usmjerene na poticanje:

- zapošljavanja
- obrazovanja i usavršavanja
- socijalnog uključivanja
- pametna administracija i potpora razvoju civilnog društva

Prije ESF-a, kroz IV. komponentu IPA-e (predpristupni instrument) financiraju se projekti na području socijalne kohezije u svrhu ostvarivanja ciljeva Europske strategije za zapošljavanje



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

Tematski ciljevi

Radi fokusiranja procesa programiranja, određeno je 11 tematskih ciljeva za EFRR, ESF i Kohezijski fond.

Za Europski socijalni fond relevantni su sljedeći tematski ciljevi koji su se u procesu programiranja preoblikovali u prioritetne osi:

- 8. Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage***
- 9. Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije***
- 10. Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cijeloživotno učenje***
- 11. Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovite javne uprave***



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

Struktura operativnog programa

UKUPNO: 1.582.210.217 EUR

Prioritetne osi:

1. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage

532.933.273 EUR (33,68%)

2. Socijalna uključenost

328.000.000 EUR (20,73%)

3. Obrazovanje i cijeloživotno učenje

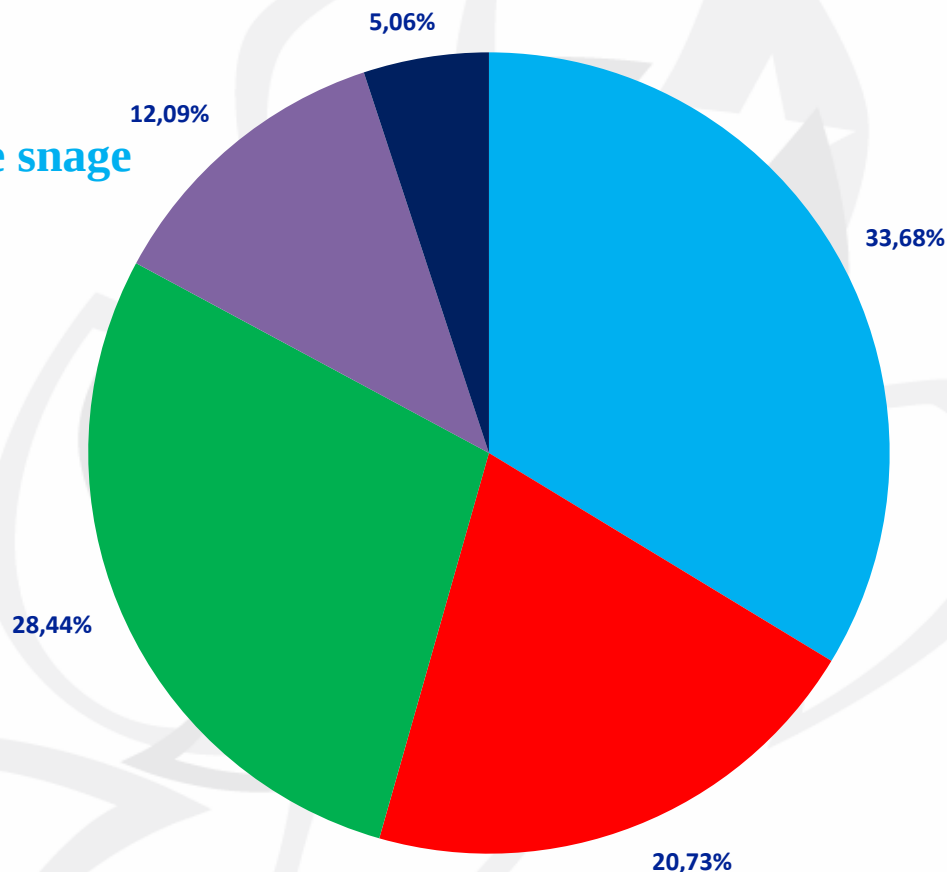
450.000.000 EUR (28,44%)

4. Pametna administracija

191.276.944 EUR (12,09%)

5. Tehnička pomoć

80.000.000 EUR (5,06%)





VISOKA ZAPOSLENOST I MOBILNOST RADNE SNAGE

Povećanje zaposlenosti nezaposlenih osoba, posebice dugotrajno nezaposlenih i osoba čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada

AKTIVNOSTI: mjere aktivne politike zapošljavanja (osposobljavanja, naknade...) s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene, nezaposlene s niskim kvalifikacijama i nezaposlene osobe starije dobi

Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice žena

AKTIVNOSTI: potpore za samozapošljavanje i poduzetništvo s posebnim naglaskom na poduzetništvo žena; mikro krediti za poduzetnike početnike; programi pomoći korisnicima kroz dugoročno mentorstvo

Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje u zaposlenju radnika koji su proglašeni viškom i radnika kojima prijeti rizik od nezaposlenosti te jačanje brzog ponovnog zapošljavanja osoba koje su postale nezaposlene nakon što su proglašene viškom

AKTIVNOSTI: naknade poslodavcima suočenima s teškoćama za očuvanje radnih mjesta, naknade za osposobljavanje radnika



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

VISOKA ZAPOSLENOST I MOBILNOST RADNE SNAGE

Povećanje zaposlenosti i integracija mladih nezaposlenih osoba (osobito NEET skupine) na tržište rada

AKTIVNOSTI: usmjerene na pojedince (YEI tip aktivnosti); osposobljavanje i usavršavanje, potpore za samozapošljavanje i poduzetništvo mladih, naknade za zapošljavanje

Jačanje institucionalne podrške i sustava za praćenje zapošljavanja mladih

AKTIVNOSTI: jačanje pristupačnosti i kvalitete usluga za mlade (Klubovi za mlade), uspostava praćenja NEET osoba, potpore za sudjelovanje poslodavaca u stručnoj praksi/šegrtovanju mladih

Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada

AKTIVNOSTI: osposobljavanje, konzultacijske usluge, oprema nužna za tehničko funkcioniranje LPZ-a

Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na tržištu rada, uključujući APZ te zaštitu na radu

AKTIVNOSTI: relevantno obrazovanje i osposobljavanje osoblja, razvoj novih usluga, standarda i procedura, nabava opreme i razvoj IT sustava



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

SOCIJALNA UKLJUČENOST

Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije

AKTIVNOSTI: psihosocijalna podrška, usluge mentorstva i savjetovanja, osposobljavanja za povećanje zapošljivosti, javni radovi, kampanje i informiranje za suzbijanje diskriminacije

Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih putova prema regeneraciji 5 nerazvijenih pilot područja

AKTIVNOSTI: socijalne, ekonomske i obrazovne usluge u 5 područja

Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive skupine kroz podršku obrazovanju zdravstvenih radnika te kroz prevenciju bolesti i promociju zdravlja

AKTIVNOSTI: specijalizacije za obiteljsku medicinu, primarnu pedijatriju i ginekologiju, obrazovanje medicinskih djelatnika u hitnoj pomoći, dostupnost usluga za ranjive skupine, prevencija bolesti



E RAZVOJ
S LJUDSKIH
F POTENCIJALA

SOCIJALNA UKLJUČENOST

Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu de-institucionalizacije

AKTIVNOSTI: širenje usluga izvaninstitucionalne skrbi kroz obrazovanje djelatnika, aktivnosti u svrhu promicanja socijalnog turizma

Povećanje zaposlenosti i poboljšanje pristupa lokalnim uslugama putem socijalnog poduzetništva

AKTIVNOSTI: podrška uspostavi socijalnih poduzeća, razvoj i primjena metodologije za praćenje učinaka socijalnih poduzeća, konzultantske usluge, osposobljavanje djelatnika, financijski instrumenti



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

OBRAZOVANJE I CJELOŽIVOTNO UČENJE

Povećanje zapošljivosti pružanjem podrške diplomantima i poboljšanjem kvalitete i relevantnosti programa u visokom obrazovanju

AKTIVNOSTI: primjena HKO-a u visokom obrazovanju, razvoj studijskih programa na stranim jezicima, povezivanje obrazovnih programa s poslovnim sektorom

Povećanje pristupa i stope završnosti u visokom obrazovanju s posebnim naglaskom na studente iz skupina u nepovoljnom položaju

AKTIVNOSTI: popravni programi za studente u riziku od napuštanja obrazovanja, razvoj studentskih centara za karijere, stipendije za studente iz ranjivih skupina

Jačanje kapaciteta istraživača u svrhu postizanja znanstvene izvrsnosti i odgovora na potrebe u gospodarstvu

AKTIVNOSTI: stipendije za doktorande i post-doktorande, podrška istraživačkim ustanovama za međunarodno umrežavanje, pristup istraživačkim resursima (baze podataka)



OBRAZOVANJE I CJELOŽIVOTNO UČENJE

Unaprjeđenje pristupa kvalitetnom obrazovanju na pred-tercijarnim razinama za učenike iz skupina u nepovoljnom položaju

AKTIVNOSTI: troškovi prijevoza, prilagodba nastavnih materijala, osobni asistenti, organizacija ljetnih kampova i izvannastavnih aktivnosti, stipendije

Promicanje pristupa cijeloživotnom učenju kroz unaprjeđivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu IKT-a u poučavanju i učenju

AKTIVNOSTI: razvoj kurikuluma, podrška razvoju e-škola projekta, osposobljavanje obrazovnog osoblja

Unaprjeđenje kvalitete i relevantnosti obrazovnog sustava za odrasle i podrška odraslima u unaprjeđenju njihovih vještina i kompetencija

AKTIVNOSTI: upravljanje HKO registrom, jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih, vaučeri **Modernizacija ponude i programa strukovnog obrazovanja te podizanje njegove kvalitete u svrhu povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti za daljnje obrazovanje**

AKTIVNOSTI: razvoj kurikuluma, uspostava centara kompetencija u turizmu, inženjerstvu, ICT, poljoprivredi i zdravstvu, osposobljavanje obrazovnog osoblja, podrška samo procjenjivanju



PAMETNA ADMINISTRACIJA/DOBRO UPRAVLJANJE

Poboljšanje institucionalnih kapaciteta, djelotvornosti i provedba reformi za dobro upravljanje u javnoj upravi

AKTIVNOSTI: poboljšanje kapaciteta javne uprave, podrška institucionalnim reformama, optimizacija poslovnih procesa

Postizanje učinkovitijeg i djelotvornijeg pravosuđa

AKTIVNOSTI: uspostava okvira za poboljšanje usluga u pravosuđu, poboljšanje učinkovitosti i kvalitete procedura i provedbe odluka, analiza postojećeg stanja, osposobljavanje osoblja

Razvijanje kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito NVO-a i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja

AKTIVNOSTI: promocija socijalnog dijaloga, istraživački i analitički projekti vezani za industrijske odnose, razvoj inovativnih modela suradnje između lokalne uprave i civilnog društva, jačanje kapaciteta OCD za praćenje politika, reformi i pružanje socijalnih usluga

PRIORITETI	FOND	EU SUFINANCIRANJE (EUR)	NACIONALNO SUFINANCIRANJE (EUR)	UKUPNO (EUR)
1. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	ESF	400.578.985	70.690.409	471.269.394
	YEI	132.354.288	11.678.320	144.032.608
2. Socijalno uključivanje	ESF	328.000.000	57.882.353	385.882.353
3. Obrazovanje i cijeloživotno učenje	ESF	450.000.000	79.411.765	529.411.765
4. Pametna administracija	ESF	191.276.944	33.754.755	225.031.699
5. Tehnička pomoć	ESF	80.000.000	14.117.647	94.117.647
UKUPNO		1.582.210.217	267.535.248	1.849.745.465



ESF RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA

Važno je...

- Okupiti nekoliko motiviranih osoba u svojoj organizaciji/instituciji i razgovarati s njima o mogućim projektima
- Upoznavati se sa strateškim dokumentima i procedurama
- Pratiti naše Internet stranice te biti stalno informirani:

<http://www.ljudski-potencijali.hr/www.esf.hr>

- Internet stranice institucija:
 - <http://www.mrms.hr>
 - <http://www.mspm.hr>
 - <http://public.mzos.hr>
 - <http://www.aso.hr/defco>
 - <http://www.uzuvrh.hr>
 - <http://www.hzz.hr/dfc>
 - <http://zaklada.civilnodrustvo.hr>
- Sudjelovati na informativnim radionicama, seminarima i u projektnim klinikama, koje će se održavati u okviru projekata/poziva na prijavu
- I najvažnije... JAVITI SE NA NATJEČAJ!