



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

KLASA: 100-03/15-01/44

URBROJ: 524-04-01-01/1-15-2

Zagreb, 10. prosinca 2015.

UDRUGA GRADOVA U REPUBLICI HRVATSKOJ

**Palmotićeve 25
10000 ZAGREB**

PREDMET: Zapošljavanje osoba s invaliditetom i obveze lokalne samouprave
- očitovanje, daje se

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa kojim ste zatražili mišljenje ovoga Ministarstva u vezi s utvrđivanjem obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom u jedinicama lokalne samouprave, očitujemo se kako slijedi:

Odredbom članka 8. stavak 1. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13 i 152/14 – u daljnjem tekstu: Zakon) propisano je da su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika, osim predstavništava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, integrativnih radionica i zaštitnih radionica, dužni zaposliti određeni broj osoba s invaliditetom.

Prema odredbi članka 3. stavak 1. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 44/14 i 2/15 – u daljnjem tekstu: Pravilnik) kvota se određuje u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca.

Iz navedenih odredbi proizlazi da je osnova za utvrđivanje kvotne obveze ukupan broj zaposlenih kod poslodavca, neovisno o tome da li su isti zaposleni na određeno ili na neodređeno vrijeme.

Ukupan broj zaposlenih kod poslodavca utvrđuje se na temelju podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Naime, sukladno odredbi članka 19. stavak 2. Pravilnika Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje dostavlja Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) podatke potrebne za praćenje ispunjenja kvote. Navedeni podaci obuhvaćaju, između ostalog, i podatke o broju zaposlenih i s te osnove prijavljenih osoba na obvezno mirovinsko osiguranje kod poslodavca. Obzirom da se kvotna obveza utvrđuje za svaki mjesec i podaci o ukupnom broju zaposlenih kod poslodavca prate se na mjesečnoj razini, sa stanjem na zadnji dan u mjesecu.

Slijedom navedenog, ne možemo prihvatiti Vaše tvrdnje da je Zavod prilikom utvrđivanja kvotne obveze za pojedine jedinice lokalne samouprave pogrešno utvrdio njihov ukupan broj zaposlenih, jer je nesporno da se i osobe koje su zaposlene na određeno vrijeme,

sukladno propisima o kvotnom zapošljavanju, ubrajaju u ukupan broj zaposlenih. Pritom činjenica da su osobe zaposlene na određeno vrijeme radi zamjene odsutnih djelatnika, realizacije određenih projekata ili provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja, nije relevantna.

Budući da ste kao jedan od primjera zapošljavanja na određeno vrijeme naveli zapošljavanje u okviru provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja, konkretno mjere javni rad pod nazivom „Radom za zajednicu i sebe“, smatramo potrebnim istaknuti da je to upravo jedan od načina na koji jedinice lokalne samouprave mogu ispuniti kvotnu obvezu. Naime, one jedinice lokalne samouprave koje putem mjere javni rad zaposle osobe s invaliditetom i iste prijave u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom, mogu na taj način ispuniti kvotnu obvezu. S tim u vezi, napominjemo da je prema službenim podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, do 30.09.2015. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja bilo uključeno 1.366 osoba s invaliditetom, od čega je čak njih 946 zaposleno putem mjere javni rad.

Što se pak tiče osoba koje su primljene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, iste se ne ubrajaju u ukupan broj zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvotna obveza jer nisu u radnom odnosu kod poslodavca. Stoga se navedena kategorija osoba i u sustavu obveznog mirovinskog osiguranja prijavljuje pod posebnom osnovom osiguranja. U slučaju da su neke jedinice lokalne samouprave propustile to učiniti, pa su i osobe na stručnom osposobljavanju prijavile u sustav obveznog mirovinskog osiguranja pod osnovom osiguranja radni odnos, upućujemo ih da se obrate Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje i izvrše odgovarajuće korekcije prijavnih podataka.

Osim toga, skrećemo pozornost da se primanje osoba s invaliditetom na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa smatra jednim od zamjenskih načina ispunjenja kvotne obveze, pa se tako dvije osobe s invaliditetom na stručnom osposobljavanju priznaju poslodavcu kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom.

S poštovanjem,

**MINISTAR**
prof. dr. sc. Mirando Mrsić, dr. med.